

综合
新闻一版编辑:蔡璇
本版编辑:蔡璇

江大迎来70国国际新学子

本报讯 日前,江南大学又迎来了新一批近300名国际学生。他们来自70个国家,分布在13个学院,包括博士研究生、硕士研究生、本科生、汉语言培训生等多种类型及培养层次。

除却一如既往精心服务新生入学注册,江南大学国际教育学院今年就如何更加贴心地帮助国际学生

尽快融入江南生活,进行了认真思考和积极准备,从校园沿途的中英文标识到学院门口的世界地图,从专人专岗的报到专窗到“多国部队”的志愿者小分队,从“十准十不准”的入学教育到警校联动的法制宣讲,从校留管领导小组的两次会议到《江南大学国际学生招收和培养管理办法》的正式出台,从学院首次

举办的欢迎仪式到外籍学子齐呼“我爱中国,我爱江南”的学校新生开学典礼,这些皆透着全体江南人对莘莘国际学子的真心与企盼。

今年11月,江南大学即将迎来自己的第60个生日。未来,江南大学必将迈出国际合作交流更加自信的步伐,也必将为中国高等教育国际化做出自己更大的贡献。(山水城)

精准帮扶特殊人群 量身定制就业岗位

区司法局首开“法润滨湖 真情相助”专场招聘会

本报讯 9月28日下午,区社区矫正教育管理服务中心的培训室里一片忙碌的景象:求职者在招聘展位前来回穿梭,介绍自身情况,表达就业意向;用人单位就需求、工资待遇和员工福利等问题与其面对面交谈。这场规模不大、看似平常的招聘会,是区司法局历时三个月精心筹备,为解决我区社区矫正对象和刑满释放人员、安置帮教对象和后续监管对象等特殊人群“择业难、就业难”问题开设的首个专场招聘会。

“让犯错后受过处罚的人群能够通过自食其力的方法更好地回归家庭、融入社会,是我们工作中关注的重点之一。”区司法局矫正工作管理科科长陆志良介绍,与其他失业人群相比,特殊人群的就业难度更大,几乎每个人都要经过N次的推荐才能找到适合的岗位。如何整合有效资源,搭建一个共通共享的特殊人群就业服务平台,是我区着力探索的一条路径。这一

设想与今年年初司法局提出各区域为特殊人群开设专场招聘会的构想不谋而合,虽然市里对规模、承办地等未做明确要求,但我区却打算把活动实实在在地办到特殊人群的需求点上。

办好这场招聘会并非易事。作为面对特殊人群举办的首个专场招聘会,在筹备期间面临着企业资源少、特殊人群就业意愿多样化等方面的难题。究其原因,是该群体大多没有一技之长,部分人员对工作岗位的心理预期不低,以及不少企业对这个群体存在偏见等原因。如何打消企业和应聘对象之间的顾虑,兼顾好双方的诉求成了办好这场招聘会的关键。在没有前期借鉴的情况下,区司法局上下摸着石头过河,多措并举把难办的事情办扎实。该局会同各司法所制定时间进度,多管齐下开展工作:一方面通过走访、电话沟通等方式全面梳理全区未就业特殊人群底数和就业需求,另一

方面对街道的辖区企业进行走访沟通,逐一落实有招聘意愿的企业。通过对接,此次招聘会共引来江苏省太湖疗养院、联想(北京)有限公司、无锡市波特控制系统有限责任公司等23家爱心企业提供的70余个岗位。

上述企业都是首次向我区特殊人群抛出就业橄榄枝,数量虽不多,背后却凝聚着我区司法条线工作人员的颇多心血。“结果比预期好了很多。”河埭司法所社区矫正执法人员丁兆连对于参与筹备期间经历的波折虽未提及,但从前期一家企业跑路,到初步有意愿的6、7家,到最后确认岗位后共3家企业参加招聘这一数量的渐变过程,可以想象其中奔波沟通的辛劳。

参展企业之一,中电电机股份有限公司的监事会主席、人力资源部长洪洪带着冲床工、车工等岗位“考题”来到现场。他表示企业是首次接触这一群体的招聘,考虑到对用人的标准鉴定和挖

掘人才的考量,通过面对面的交流可以更直观地了解情况,也希望通过这样的方式传递社会对技能型人才渴求的价值观,鼓励他们做技术人才。社区服刑人员周某则表示虽然没有找到合适的岗位,但提增了就业信心,经过相关公司人力资源工作人员的点拨,对以后的就业方向有了一些明晰的目标。

“此次招聘会是我为特殊人群提供就业服务的一次有益尝试。”陆志良介绍,通过搭建这一就业服务平台,让特殊人群更直观了解企业需求的同时,23家企业将会纳入我区爱心企业名录,今后能更好地对接辖区特殊人群就业服务需求。此外,区司法局还通过就业指导、就业推荐、过渡性安置等方式,多措并举做好三类特殊人群的帮扶工作。近三年来,我区累计推荐就业325人次,临时救助66人次,赴监狱开展延伸帮教、回归指导服务30余人次。(记者 冯晓倩 通讯员 司法)

“滨湖商务”微信公众号上线试运行

本报讯 近日,区商务局微信公众号“滨湖商务”已上线试运行。微信用户可通过手机扫描“滨湖商务”二维码,或搜索“滨湖商务”公众号即可订阅。

该微信公众号服务号主要包含“商务动态”、“招商推介”和“互动交流”三大功能。“商务动态”旨在提供我区最新的商务要闻、招商动态、经济数据等内容;“招商推介”主要宣传我区的投资环境、产业方向、园区情况、载体信息、扶持政策等内容;“互动交流”主要设置了局务介绍、党务开展、

建言献策、商务矩阵等模块,微信用户可根据需求通过该公众服务号与我们取得联系。

“滨湖商务”微信公众平台的推出,是区商务局采用“互联网+招商”新理念下,作为微时代推进服务型政府建设的一项便民举措。今后该局还将对其功能、内容进行完善,真正发挥其高效、优质、便捷的服务功能。(陈如吉)



荣巷288家企业负责人集中“充电”

本报讯 日前,区环保局联合荣巷街道举行环保法制培训班,为辖区288家重点企业负责人和环保专管员送去了环保知识“大餐”。

无锡市环境科学学会理事、高级工程师何志毅就“企业建设项目自主验收”图文并茂地作了详细讲解。对企业关注的自主验收依据、自主验收流程、自主验收资料准备、自主验收现场核查重点及存在问题解答等与企业生产经营息息相关的内容重点进行解读和指导。结合典型案例,无锡市环境应急专家刘群就“企业环境管理”有针对性进行解读,环境违法行为的性质、构成及处罚标准、范围等有的放矢,让人一目了然。刘群同时还介绍了危险废物、剧毒化学品等的规范化管理要求,叮嘱企业高度重视环保工作,不要以自试法。参训企业表示通过培训,系统性学习环保相关法律法规,受益匪浅。

区环保局副局长罗小春表示,此次培训内容贴近工作实际,具有较强的指导性和实践性。希望通过培训,让企业法人和环保专管员了解当前环保形势,掌握企业环境管理相关知识,并运用到今后的企业管理中。(环报 荣巷)



近日,美湖社区举办吴韵美湖文化节系列活动之旗袍秀活动,以文艺而浪漫的方式诠释了时代的文化,广受辖区旗袍爱好者与摄影爱好者的追捧。 金敏峰 摄

一线执法人员“体验式”学法

滨湖城管试水“模拟法庭”

本报讯 日前,三场逼真的行政诉讼庭审在区文体活动中心模拟法庭上演。这是区城管局举办的首届模拟法庭活动。三场诉讼案的审判长、审判员、原告、被告均由行政执法大队执法人员、律师代表担任,旨在通过这种别开生面的体验式行政诉讼法活动,让一线执法人员了解执法过程中可能遇到的问题,进一步提升执法人员的综合执法能力。

此次模拟法庭“大比武”,区城管局先后向梁溪法院、滨湖法院、市城管局、区法制办、区司法局、江苏崇宁律师事务所取征,听取各方建议意见,通过反复斟酌,多次磨合后确定“模拟法庭方案”。区城管局还特别邀请江苏崇宁律师事务所鲍波律师对所有参赛选手

手进行全程指导,帮助选手了解庭审程序,掌握法庭辩论中的技巧,并深度挖掘案例中可利用的素材。

诉讼案虽为模拟,但从举证、质证、辩论和最后陈述均严格按照行政诉讼审判程序进行。为了进一步提高模拟法庭真实性,在案源选取上法制科工作人员也下足了功夫。三个诉讼案件均援引生活真实案件,且均是执法人员执法活动中容易碰到的问题,更有一些是在城管创新执法方式时容易产生的执法争议。双方就争议点唇枪舌战,斗智斗勇,原告被告双方均以事实为依据,援引法律法规,运用熟练的辩论技巧,极高的逻辑思维能力和巧妙的语言表达能力引得全场阵阵掌声。

在活动结束后,区城管局为六名参赛选手颁发了“优秀辩手”荣誉证书。所有参赛人员和观众都表示收获颇丰。“当前民众的法制理念和法制素养都有了很大提高,如果不真正做到执法为民,依法执政,很容易在执法过程中陷入‘屁股决定脑袋’的怪圈”,过了一把“原告”瘾的执法人员小高严肃地说,“感谢这次活动让我做了一回原告,让我对平时的执法活动合理性及合法性有了更多的思考。”

“扮演‘被告’的执法人员小李则表示:‘准备模拟法庭的过程也是提高自身依法执政能力的过程,前期我与队员们查阅了大量法条,参考了大量案例,也经常向律师咨询。亲历了庭审对于行政诉讼有了更多的了解,这能鞭策我们在经后执法过程中规范执法、严格执法,避免行政诉讼案件的产生。”

区城管局相关负责人表示,在城市管理工作中,如何提高自身执法能力和水平,提高执法人员依法执政理念,强化执法人员执法风险防范意识,化解执法矛盾突出问题,一直是城管部门工作的重中之重。此次具有创新性和互动性的“模拟法庭”活动,一改原来“台上低头讲,台下低头听”的灌输式培训模式,通过让一线执法人员模拟法庭上的角色,体验法庭上的审判过程,进一步提升了执法人员的综合执法能力,真正将法治理念深植每一位城管人员心中。(城管)

胡埭今年连开12场专场招聘会

本报讯 日前,胡埭镇今年以来的第12场招聘会举办,共有30多家企业参与,提供岗位近300个。此次招聘会从岗位内容来看,企业对工程师、设计师等高层次人才以及焊工、车工等一线操作工的需求较大。据初步统计,至招聘会结束,共有120余位求职者与用人单位达成工作意向。

胡埭镇作为无锡市制造业基地,努力打造现代高端制造业产业基地,现已集聚了1600多家企业。目前对企业产业升级领军人才和先进制

造技能人才的需求非常大。今年1-8月,胡埭镇已经举办先进制造专场招聘会11场,累计约700家次企业参与招聘,共提供岗位8000余个,为企业引进了大量急需人员。胡埭镇先进制造业招聘会经过几年的发展,已成为了锡西地区的制造业招聘高地,辐射周边很多地区,钱桥、洛社、马山、雪堰等地的企业也争相参与招聘。今年胡埭镇专场招聘会计划举行15场。(胡埭)

滇商做客度假区考察项目

本报讯 日前,云南玉龙湾旅游发展有限公司地产总经理计凌一行四人来到度假区开展项目考察。

考察团队于度假区管委会进行了自我推介,表明了现阶段该公司的发展趋势以及未来的投资建设目标。随后,双方就拟在度假区打造玉龙湾国际康养、新标基因科技健康产业园项目进行了洽谈,并对未来合作事项达成了初步共识。

据悉,国际康养项目拟建设为集高端品牌酒店、商业综合体、旅游度假区、休闲娱乐、文化创意等功能于一体的国际旅休度假综合体。新加坡标准基因科技致力于亚洲人群的基因及微生态体系,实现基因应用精准医疗及精准定制个性化产品,是国际知名的基因精准医疗行业领导者。(祁鑫)

区政协召开四届八次常委会议

上接第1版 >>>91件提案中A类提案占80件,占承办总数的八成以上,各承办单位和部门在具体办理过程中都高度重视、全力推进、主动协调、高效办理,狠抓成效,确保所有提案全部顺利办结,并获得了提案委员的肯定与满意。

会议在听取区商务局今年工作情况后,对该局工作成效予以高度肯定。会议认为,商务部门是全区招商引资、对外贸易和展示务实形象的重要窗口,是大力推动经济发展提质增效和打造转型升级的新引擎。区商务局围绕产

业招商、利用外资和对外贸易、服务业发展、开放型经济、民生服务等五大重点工作,创新举措,完善政策,强化招商,优化服务,扎实推进“1+N”招商体系,确保商务工作保持平稳健康发展,为我区经济高质量发展做出了积极贡献。

针对区经信局和教育局提案办理情况的通报,区政协常委进行了民主评议。常委们一致肯定两个部门在提案办理过程中,均对提案工作高度重视,坚持先沟通后承办、先调研后决策、先见面后答复的原则,采取了专案专人

负责、专题研究讨论、电话或面对面有效沟通等措施,积极做好委员提案办理工作,所做的工作得到委员们的满意。现场评议结果均为优秀。

会议最后,区政协主席刘洪兴就四季度区政协工作提出了五方面的要求:一是求真务实做好委员专题培训工作;二是精益求精做好年度专题调研报告;三是精准全面做好提案督办和社情民意收集工作;四是党建引领做好政协机关队伍建设;五是高瞻远瞩做好明年履职活动安排。(区政协)

集智汇力 担当实干

上接第1版 >>>初步形成联盟共建新格局”“集智汇力,担当实干,初步彰显联盟办学新成效”三个方面,详细介绍了前阶段全区“卓越教育联盟建设”的推进情况,提出了教育局在扶持政策、考核评价等方面的思考与建议。同时要求首批试点的6个卓越教育联盟进一步优化科学实施路径,真正做到管理互通、教学一体、项目共建,切实把联盟办学各项工作推向纵深。

我区站在滨湖大局、人民福祉的高度定位,谋划卓越教育联盟建设,并在全市率先提出

既相对独立、又紧密协作的“多法人、首席制、公约式”的校企合作新模式,常态开展内容丰富、形式多样的联盟活动,创新建立名师网络同步课堂,主动建好专家“智库”开展特级教师进胡埭等“领航行动”,共享共进的氛围日益浓厚,联盟办学的质量日渐提升。吕军要求大家坚持认识在先、注重规划领先、突出质量争先,找准工作支点,强化增智助力、用好激励考核,进一步凝聚合力、突破阻力,不断提升滨湖教育品牌的实力。(教育)

让革命精神永远照亮党员旗帜

上接第1版 >>>也让大家重温了陈毅、粟裕等老一辈无产阶级革命家的光辉形象。赵亚夫事迹展示馆的图片展区、实物展区、人物像区和LED显示屏播放区分别向大家展示了赵亚夫同志的日常工作、先进事迹、所获荣誉等。赵亚夫把“论文”写在大地上,把致富百姓作为毕生追求,其开拓、奋斗、敬业、奉献的亚夫精神令在场

的每一位党员深深动容。经过两天的党性教育、党员主题活动,大家“满载而归”。通过学习培训、现场参观,大家深受启发,进一步端正了思想,明确了目标,坚定了信念。大家表示,在以后的工作中要不忘初心,砥砺前行,毫不动摇地坚持党的领导,让革命精神永远照亮党员旗帜。(区人大办)